

МКВ(С)ОУ в(с)ош п. Полевой  
при ФКУ «ЛИУ №7 УФСИН по Тамбовской области»

30.12.2013г

ПРИКАЗ  
п. Полевой

№ 72

Об утверждении критериев и показателей эффективности  
труда работников школы

В целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить критерии и показатели эффективности труда работников школы. (Приложение №1)
2. Утвердить Положение о критериях оценки эффективности деятельности работников. (Приложение №2)
3. Оценка эффективности производится по итогам 1-го и 2-го полугодия.
4. Утвердить следующий порядок подсчета баллов:  
Работники школы представляют для рассмотрения на заседание комиссии по оценке качества труда работников результаты самооценки своей деятельности. В соответствии с установленными критериями и показателями работники школы несут полную ответственность за достоверность информации.
5. Утвердить состав комиссии по оценке качества труда работников школы:  
Председатель комиссии – директор школы Н.А. Милехина  
Члены комиссии – Л.Н. Федорова, Л.В. Абрамова
6. За объективность выставления баллов по каждому критерию и за каждый раздел несут ответственность члены комиссии по оценке качества труда работников.
7. Осуществлять выплаты ежемесячно в соответствии с установленными критериям оценивания качества труда.
8. Стимулирующие надбавки могут быть отменены или изменены в размерах до истечения срока действия приказа об их установлении. На основании приказа директора школы за нарушение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка школы за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей. Инициатором для досрочного пересмотра стимулирующей надбавки могут быть: директор школы, любой из членов коллектива, сам педагогический работник.
9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А. Милехина

Приложение №1

к приказу №72 от 30.12.2013г

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Выплаты (баллы)
1. Результативность учебных достижений обучающихся	После проведения мониторинга по освоению обучающимися образовательных программ	Освоение обучающимися образовательных программ	1 раз в полугодие	10
2. Внедрение современных образовательных технологий	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе и внеурочной деятельности	Эффективность использования данных технологий	ежемесячно	4
3. Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	На уровне образовательного учреждения. Достижения учащихся на предметных олимпиадах, смотрах конференциях, конкурсах.	Формы и качество проведения общешкольных и внеклассных мероприятий	После проведения	10
4. Уровень подготовки проведения классных и общешкольных мероприятий	Воспитательная работа, открытые классные часы, общешкольные мероприятия.	Формы и качество проведения общешкольных и внеклассных мероприятий	После проведения	7
5. Профессиональные достижения	-педагогические советы; -качественное выступление на семинарах, педагогических чтениях, -методическая работа и открытые уроки.	При условии высокой оценки присутствующих или зафиксированного результата	После проведения.	5 5 5

6. Участие в работе над значимыми в ОУ проблемами	-составление рабочих программ; - проектов, положений, методических рекомендаций; -участие в разработке образовательной программы.	Результативность образовательной деятельности и количество индивидуальных и групповых педагогических проектов выполненных обучающимися под руководством педагога	1 раз в год	5
				5
				5
7. Исполнительская дисциплина	Ведение документации, соблюдение сроков отчетности, соблюдение правил ТБ, и Сан ПиН.	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, нарушений трудовой дисциплины	После проведения	7
8. Содействие созданию положительного имиджа ОУ в социуме	-публикации в СМИ о деятельности ОУ; - создание материала для сайта ОУ; -участие в сетевых сообществах и объединениях;	Своевременное размещение материала в СМИ и на сайте ОУ	После проведения	5
				5
				5
9. За стаж непрерывной работы до 3 лет от 3 до 5 от 5 до 10 от 10 до 15 от 15 и более	Стаж работы по трудовой книжке		ежемесячно	1
				3
				5
				7
				10
10. Премии: -за качество выполненных работ; -к праздникам и юбилейным датам; -по итогам полугодия и итогам года	Решение собрания трудового коллектива (за каждый вид отдельно)	За качественное выполнение всех видов работ предусмотренных трудовым договором	По мере необходимости в пределах фонда оплаты труда	3
				5
				3

Директор

*И.А. Милский*